



Förfrågningsunderlag

Falun Borlänge-regionen AB är projektägare till projektet **Växtplats LSS**

Inom ramen för projektet ska en utvärdering genomföras. Falun Borlänge-regionen AB inbjuder härmed leverantörer att lämna anbud enligt nedan beskrivet.

Sista inlämningsdag för offerter 2024-10-01

1. Allmän information

1.1 Inbjudan

Härmed inbjuds leverantörer att komma in med anbud gällande upphandling av tjänsten: Utvärdering av projektet Växtplats LSS.

1.2 Om upphandlingsförfarandet

Upphandlingen genomförs i enlighet med Lag (2007:1091) om offentlig upphandling och enligt reglerna för direktupphandling.

1.3 Antal avtalsparter

Den upphandlande organisationen har för avsikt att teckna avtal med en (1) leverantör.

1.4 Upphandlande organisation

Falun Borlänge-regionen AB, Forskargatan 3, 781 70 BORLÄNGE

Falun Borlänge-regionen AB är ett fristående, kommunägt utvecklingsbolag. Bolagets verksamhet syftar till att öka regionens attraktionskraft och verkar inom fyra utvecklingsområden: Näringslivsutveckling, kompetensförsörjning, bostadsbyggande och infrastruktur. Vi tar bland annat fram beslutsunderlag, formar och driver utvecklingsprojekt och samordnar olika kommungemensamma. Våra insatser utförs på uppdrag av och i nära samverkan med våra ägarkommuner.

Falun Borlänge-regionen AB ägs av Falun, Borlänge, Gagnef och Sätters kommuner. Mer information finns på: www.fbregionen.se

1.5 Ansvarig upphandlare

Kontaktperson för denna upphandling:

Caroline Staaf, 0701-457163, E-post: caroline.staaf@fbregionen.se svarar på frågor om projektets innehåll.

Eva-Lena Palander 0243-248041, 070-288 00 08, e-post: eva-lena.palander@fbregionen.se svarar på frågor kring upphandlingen.

2. Beskrivning av projektet

Falun Borlänge-regionen AB har av Europeiska Socialfonden beviljats projektstöd för projektet **Växtplats LSS**. Projektet som pågår under perioden september 2024 – augusti 2027 syftar till att förbättra och bredda kompetensen hos personalen inom LSS-verksamhet (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) i de fyra samverkande kommunerna Borlänge, Falun, Gagnef och Säter.

Projektets övergripande mål är att erbjuda **alla** medarbetare (1150) inom utförarverksamheten LSS i de fyra samverkande kommunerna kompetensutveckling som stärker deras position på arbetsmarknaden och deras förmåga att möta nuvarande och framtida utmaningar inom sektorn. Alla medarbetare i målgruppen ska ha **lika möjligheter** att delta och på så sätt kunna bidra till en **kunskapsbaserad**,

jämställd och jämlik funktionshinderomsorg. Insatserna bidrar också till att arbetsgivaren kan höja tjänsternas kvalitet och verksamhetens kapacitet. Den kommunövergripande samverkan och de arbetssätt som utvecklas inom projektet resulterar i en hållbar implementering för fortsatt kompetensutveckling av medarbetare i kommunerna.

Projektets huvudsakliga aktiviteter är att samordna och tillgängliggöra utbildningskonceptet Yrkesresan till målgruppen medarbetare inom utförarverksamheten LSS i de fyra samverkande kommunerna. Utbildningen bygger på en kombination av egenstudier, diskussionsgrupper och utbildningar med stöd av en befintlig digital plattform. Ansvarig för utbildningskonceptet Yrkesresan är SKR och samarbetspart för projektet i Dalarna är projektledaren för Yrkesresan Dalarna, Region Dalarna.

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet är genomgående som horisontella principer i hela projektet. Målgruppen består av 70 % kvinnor och 30 % män. Med en stor variation i utbildningsnivå, tidigare erfarenheter och en tidigare avsaknad av utbildningsinsatser för LSS-medarbetare kommer det att ställa höga krav på stöd och individanpassning för att alla ska kunna delta på **lika villkor**.

3. Uppdraget

3.1 Uppdragets omfattning

Uppdraget avser en utvärdering med fokus på lärandet i projektet samt kunskapsstöd i uppföljning och utvärdering av projektet.

Ett grundläggande uppdrag för den externa utvärderarens arbete är att ge underlag till Svenska ESF-rådet gällande följande frågeställningar:

Leder genomförda kompetensutvecklingsinsatser på individnivå till ökad kompetens hos deltagarna?

Har insatserna lett till stärkt ställning på arbetsmarknaden?

Utvärderaren ska följa projektet fram till projektslut och ska fungera som en oberoende extra resurs för styrgrupp och projektledning för att säkerställa att projektet har rätt riktning för att nå de mål som satts upp i ansökan. En utvärderingsplan ska tas fram tillsammans med projektledare i projektet och utvärderare ska även vara behjälplig med en utvärderingsrapport till styrgrupp två gånger per år. Hen förväntas titta på såväl resultat som processen fram. Dessutom ska en slutrapport presenteras i juni 2027.

Upphandlingen ställer krav på att utvärderaren har kompetens inom de horisontella principerna **icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet** och kan utvärdera projektet utifrån dessa parametrar.

- Utvärderaren ska presentera ett förslag till genomförande av uppdraget, enligt vad som framgår av ”Uppdragets omfattning”, som rymmer inom angivet takbelopp.
- Arbetet kommer främst att ske i samspel med projektledare för att ta fram en utvärderingsplan men även samspel med projektägare, projektmedarbetare, styrgrupp och eventuella referens-/arbetsgrupper.
- Utvärderaren förväntas delta digitalt på ett utvalt antal styrgruppsmöten, som äger rum fyra gånger per år.
- **En** person hos utföraren ska anges som utvärderare, dvs anbudsgivarens uppdragsledare. Om anbudsgivaren önskar andra personer att delta i arbetet, anges dessa som resurser.
- Utföraren svarar själv för kostnader för resor, telefonkostnader, logi etc.

Anbudet har ett takbelopp på 300 000 kr exkl. moms.

3.2 Arbetets genomförande

Arbetet ska inledas då upphandlingen är genomförd. Önskvärt startdatum är den 15 november 2024. Utvärdering och slutrapport skall vara klart *senast* den 30 juni 2027 och slutfakturering skall ske *senast* den 31 augusti 2027.

Slutrapporten skall vara utformad på ett sådant sätt att den kan fungera som ett underlag för den slutredovisning som ska göras av projektet.

4. Kravspecifikation

Anbudsgivare ska offerera en konsult med efterfrågad kompetens och kapacitet för uppdraget. Beställaren kommer pröva anbudsgivaren genom nedanstående skallkrav. Samtliga krav ska uppfyllas av samtliga offererade konsulter/resurser;

- Offererad konsult/resurs ska ha erfarenhet av minst två uppdrag gällande utvärdering av strukturfondsprojekt.
- Offererad konsult/resurs ska ha kunskap om LSS samt dess möjligheter och utmaningar
- Upphandlingen ställer krav på att utvärderaren har kompetens inom de horisontella principerna icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet och kan utvärdera projektet utifrån dessa parametrar.

Anbudet ska innehålla två relevanta referensuppdrag som beskrivs i **korthet** med kontaktuppgifter till en referensperson per uppdrag från uppdragsgivaren som kommer att kontaktas för referenstagning.

5. Utvärdering av anbud

Anbuden kommer att utvärderas med hänsyn tagen till det ekonomiskt mest fördelaktiga.

Anbuden kommer att bedömas utifrån beskrivningen av hur den lärande utvärderingen är tänkt att genomföras, med hänsyn tagen till projektets mål och utmaningar. Alltså hur väl anbudsgivaren använder de begränsade resurserna för utvärdering. Anbuden kommer också utvärderas utifrån kunskaper och erfarenheter som är relevanta för uppdraget enligt kravspecifikationen. Därutöver poängsätts referenserna enligt nedanstående. I utvärderingen räknas en jämförelsesumma fram baserat på poängsättning och det anbudspris som anbudsgivaren angivit. Uppdraget kommer att tilldelas den anbudsgivare som får lägst jämförelsesumma. Vid exakt lika jämförelsesumma kommer det anbud att antas som fått högst poäng för beskrivning av upplägg och genomförande.

Urvalskriteriet ”Erfarenhet och kunskap” består av två kriterier. Varje kriterium betygsätts på en femgradig skala där fem (5), som ger avdrag på 50.000 respektive 75.000 kr, är det bästa resultatet och ett (1), som ger avdrag på 10.000 respektive 15.000 kr är det sämsta. Om anbudsgivaren får betyg ett på någon av frågorna har Falun Borlänge-regionen AB (FBR) rätt att förkasta anbudet.

Jämförelsesumman räknas ut enligt följande:

Anbudet har ett takbelopp på 300.000 kr exkl moms. Jämförelsesumman räknas ut enligt följande: Anbudspris - sammanlagd bedömning av erfarenhet och kunskap - sammanlagd bedömning från referens 1 - sammanlagd bedömning från referens 2 = jämförelsesumma.

Poängsättning vid urval	1	2	3	4	5
Erfarenhet och kunskap					
Värde	15.000	30.000	45.000	60.000	75.000
1. Förståelse för uppdraget och beskrivning av upplägg och genomförande					

Värde	10.000	20.000	30.000	40.000	50.000
2. Beskrivning av tidigare erfarenhet					
Värde	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000
Referensuppdrag 1					
Genomförande					
Samarbete					
Tidsplan					
Referensuppdrag 2					
Värde	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000
Genomförande					
Samarbete					
Tidsplan					
Summa:					

Betyg 5

Den sammanlagda bedömningen är att anbudsgivarens erfarenheter respektive kunskaper inom området är på en utmärkt nivå och ger ett betydande mervärde för beställaren. Anbudsgivaren beskriver på ett mycket tydligt, strukturerat och detaljerat sätt och med mycket stor relevans det som efterfrågats.

Betyg 4

Den sammanlagda bedömningen är att anbudsgivarens erfarenhet respektive kunskaper inom området i huvudsak uppfyller önskemålen och ger ett mervärde för beställaren. Anbudsgivaren beskriver på ett tydligt, strukturerat och detaljerat sätt och med relevans det som efterfrågats. Beskrivningen har några få brister av mindre betydelse.

Betyg 3

Den sammanlagda bedömningen är att anbudsgivaren delvis uppfyller önskemålen och bedöms tillföra en god kvalitet. Anbudsgivaren beskriver på en fullgod nivå det som efterfrågats. Beskrivningen har ett antal brister.

Betyg 2

Den sammanlagda bedömningen är att anbudsgivarens erfarenheter respektive kunskaper inom området har tydliga brister i jämförelse med önskemålen. Anbudsgivaren beskriver det som efterfrågats på en nivå som inte är utmärkande.

Betyg 1 (kan förkastas)

Kunskap och erfarenheter är på en otillräcklig nivå. Önskemålen uppfylls inte alls.

Två tjänstemän på Falun Borlänge Regionen AB kommer att göra bedömningen av erfarenhet och kunskap.

Referenspersonerna ska betygssätta referensuppdrag 1 respektive referensuppdrag 2 utifrån en femgradig skala där fem (5) är det bästa resultatet och ett (1) är det sämsta. Om anbudsgivaren får betyg ett på någon av frågorna har FBR rätt att förkasta anbudet.

- Betygssätt ditt samlade intryck av konsultens genomförande av uppdraget
- Betygssätt hur du upplevde att samarbetet fungerade med konsulten
- Betygssätt hur väl konsulten följde den upprättade tidsplanen för uppdraget

6. Skatte och avgiftskontroll

Anbudsgivare ska vara registrerad för mervärdesskatt och registrerad för F-skatt samt fri från skulder för skatter och sociala avgifter. Genom inlämnande av anbud intygar anbudsgivaren att så är fallet.

7. Anbudets form

Anbudet skall vara skriftligt och vara undertecknat av behörig företrädare hos anbudsgivaren.

I anbudet skall uppgift om företagets organisationsnummer och ombud, inklusive namn, telefonnummer och e-postadress under anbudstiden och vem som besvarar förfrågningar angående anbudet, finnas.

Av anbudet ska framgå i följande ordning:

1. Priset, som anges som ett fast pris för hela uppdraget exkl mervärdesskatt. Av anbudet skall även framgå vilken timkostnad och antal timmar som anbudsgivaren har gjort sina beräkningar på.
2. Anbudet skall innehålla en beskrivning av uppdraget där det tydligt framgår hur anbudsgivaren tolkat uppdraget och hur en avser genomföra detta.
3. En beskrivning av anbudsgivarens affärsidé, verksamhet och med vilka resurser uppdraget kommer genomföras.
4. Beskrivning av erbjuden kompetens, inkl. CV i enlighet med avsnitt "Kravspecifikation" i anbudet. Om resurs används ska även dennes namn och meritförteckning ingå och bedömas på samma sätt som huvudkonsulten.
5. Referenser från två liknande uppdrag. Referensuppdragen får inte vara äldre än fem år.

Anbudet skickas till: caroline.staaf@fbregionen.se

Anbudet ska märkas "Anbud utvärdering Växtplats LSS"

Sista dag för anbudsinslämning är 2024-10-01.

8. Anbudsöppning

- För sent inkomna anbud tas inte upp till prövning.
- Vid förrättningen deltar minst två tjänstemän.
- Anbudet är bindande i två månader efter sista anbudsdag.

Om anbudsgivarens medarbetare måste bytas under uppdragstiden åligger det anbudsgivaren att informera beställaren för godkännande av förändringen. Detta gäller även eventuella samarbetspartner/underleverantörer. Tillägg eller byte av underleverantör får endast ske efter skriftligt godkännande av beställaren.

Fakturering sker månadsvis efter utfört arbete. Betalning sker 30 dagar efter mottagen faktura. Fakturan ska alltid redovisa: fakturadatum, faktura- eller OCR-nummer, i klartext vad fakturan avser med tydlig koppling till uppgifterna i anbudet, antal timmar nedlagda och à-pris, brutto samt momsbelopp.

9. Avtal

För uppdraget upprättas ett skriftligt avtal. Uppdragskontraktet baseras på innehållet i denna anbudsinvjudan och antaget anbud.

Borlänge den 13 september 2024

Vänliga hälsningar

Eva-Lena Palander

VD

Falun Borlänge-regionen AB